



**Силабус навчальної дисципліни
«РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТ»**

**Спеціальність: 073 «Менеджмент»
Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»**

Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента із фахового переліку
Семестр	Осінній семестр
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	3 кредити/90 годин
Мова викладання	Українська, англійська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	Теоретичні та практичні основи управління ризик-менеджменту. Особливості управління ризиками суб'єктів господарювання різних форм власності та галузей діяльності в умовах невизначеності.
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	Дисципліна передбачає навчити майбутніх фахівців визначати можливі ризики, знаходити причини їх виникнення, діагностувати та оцінювати ситуацію, здійснювати автоматизовані розрахунковоаналітичні роботи щодо обґрунтування управлінських рішень з використанням економіко-математичних методів та ЕОМ, приймати оптимальні стратегічні рішення, знаходити шляхи зниження ризиків.

<p>Чому можна навчитися (результати навчання)</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах. □ Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення. □ Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї. □ Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах. □ Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу). □ Використовувати сучасні методи діагностики виробничої, комерційної, інноваційної та інвестиційної діяльності на підприємствах різних сфер діяльності. □ Аналізувати та синтезувати соціально-значущі проблеми та процеси при плануванні та реалізації змін в роботі підприємства з використанням ефективних механізмів їх реалізації та оцінювати результативність їх впровадження. □ Вивчати міжнародні ринки, євроінтеграційні процеси та перспективи співпраці із закордонними партнерами на засадах кроскультурної взаємодії. □ Оцінювати потреби організації у розвитку персоналу, брати участь в розробленні інвестиційних проектів з розвитку персоналу, складати кошторис витрат та контролювати правильність використання коштів. □ Виявляти інформаційні загрози; визначати відповідність
----------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>інформаційної діяльності законам України; планувати та організувати заходи щодо протидії інформаційним атакам.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. <input type="checkbox"/> Здатність генерувати нові ідеї (креативність). <input type="checkbox"/> Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. <input type="checkbox"/> Здатність до аналізу та синтезу на основі логічних аргументів та перевірених фактів. Вміння аналізувати і структурувати проблему підприємства і розробляти рішення (тобто входження на новий ринок/ринкове середовище). <input type="checkbox"/> Здатність породжувати нові ідеї. Ініціативність та дух підприємництва. Здатність до формування світогляду, розуміння принципів розвитку суспільства. <input type="checkbox"/> Здатність організувати і контролювати виконання виробничої програми, здійснювати дослідження для розробки та реалізації економічної політики підприємства, організації та контролю діяльності. <input type="checkbox"/> Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани. <input type="checkbox"/> Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів в організації. <input type="checkbox"/> Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість. <input type="checkbox"/> Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію. <input type="checkbox"/> Здатність до управління організацією, її розвитком. <input type="checkbox"/> Здатність впроваджувати зміни в системі менеджменту, розробляти нові раціональні форми організації управління людськими ресурсами. <input type="checkbox"/> Здатність здійснювати пошук з різних інформаційних джерел, використовувати цю інформацію для прийняття рішень і розробляти їх альтернативні варіанти на основі використання інформаційних систем та комп'ютерних технологій.
<p>Навчальна логістика</p>	<p>Зміст дисципліни: Дисципліна складається з 2-х модулів: «Ризикменеджмент як сучасна система управління ризиками підприємницьких структур», «Світові тенденції ризикменеджменту». Види занять: лекції, практичні заняття Методи навчання:</p> <ul style="list-style-type: none"> - загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економікоматематичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); - методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи мотивування; методи контролювання тощо). - методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціальнопсихологічні, технологічні); - технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо).

	Форми навчання: очна (денна), заочна, дистанційна, мережева
Пререквізити	Дисципліни, на які спирається дана дисципліна: «Договірне право», «Інформаційні системи і технології в управлінні організацією», «Управлінське консультування», «Менеджмент стійкого розвитку корпорацій»
Пореквізити	Перелік дисциплін, вивчення яких безпосередньо спирається на дану дисципліну: «Методологія наукових досліджень в сфері менеджменту організацій і адміністрування», «Фінансовий менеджмент», «Менеджмент безпеки підприємств», «Конкурентні переваги компанії», «Управління конкурентоспроможністю підприємств в умовах європейської інтеграції»
Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ НАУ	В розробці
Локація та матеріальнотехнічне забезпечення	Аудиторії кафедри менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств Факультету транспорту, менеджменту і логістики. Проведення лекційних занять здійснюється в аудиторіях, оснащених сучасним інформаційно-комунікаційним обладнанням: технічними засобами аудіо- і відео-відтворення інформації, доступом до мережі Інтернет. При проведенні аудиторних занять використовуються комп'ютерні класи з сучасною комп'ютерною технікою, об'єднаною в локальну мережу з підключенням та необмеженим доступом до Інтернету та відповідним програмним забезпеченням, та спеціалізовані кабінети з навчальними стендами, необхідними медіа-засобами та іншими інформаційними системами та програмними продуктами, що застосовуються в менеджменті.
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Письмовий екзамен, розрахунково-аналітичні завдання, домашні завдання, есе, презентації, ділові та рольові ігри, ситуаційні завдання, участь у наукових товариствах.
Кафедра	Кафедра менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств
Факультет	Факультет транспорту, менеджменту і логістики

Викладач(і)	 <p> ГРАЩЕНКО ІРИНА СЕМЕНІВНА Посада: доцент Вчене звання: доцент Науковий ступінь: к.е.н. Профайл викладача: http://ftml.nau.edu.ua/kafedry/kafedra-menedzhmentuzovnishnoekonomichnoyi-diyalnostipidpryyemstv/sklad-kafedry-menedzhmentuzovnishnoekonomichnoyi-diyalnosti-pidpryyemstv/9-ftml/315grashchenko-irina-semenivna Тел.: 406-75-35 E-mail: iryna.hrashchenko@npp.nau.edu.ua Робоче місце: 2.207 </p>
Оригінальність навчальної дисципліни	<p>У навчальному процесі беруть участь зовнішні стейкхолдери, професіонали-практики, що працюють у сфері управління та представники роботодавців.</p> <p>Особливість навчальної дисципліни полягає у формуванні у здобувачів вищої освіти цілісної системи теоретичних знань та практичних вмінь щодо ефективного застосування ризикменеджменту на підприємствах і організаціях різних форм власності та різних галузей економіки, особливу увагу при навчанні приділено підприємствам авіаційної галузі.</p>
Лінк на дисципліну	В розробці